

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Первомайский детский сад»
(МБДОУ «Первомайский детский сад»)

Приказ

31 октября 2023

№ 203 *сг*

с. Первомайский

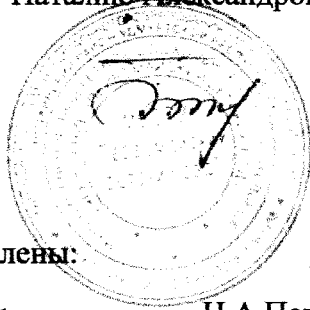
о внесении изменений в Приказ № 110-од от 31.08.2022 г.

В связи с необходимостью привести действующее Положение в соответствие,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положение о наставничестве
2. Добавить пункт 9. «Поощрение наставника» в Положение о наставничестве.
3. Все остальные пункты положения оставить без изменений.
4. Ответственность за внесение выше обозначенных изменений возложить на куратора наставников Попову Наталию Александровну.

Заведующий



О.П.Башкирова

С приказом ознакомлены:

Попова Н.А.Попова 31.10.23.

Утверждено
приказом заведующего
МБДОУ «первомайский детский сад»
От 31 октября 2023 г. №202-од

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положении о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «первомайский детский сад», утв. Приказом №110/1-од от 31 августа 2022 года.

Пункт 9. Поощрение наставников

9.1. В целях популяризации роли наставника можно рекомендовать следующие меры:

- участие на фестивалях, форумах, конференциях наставников на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;
- участие при наличии в конкурсах профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "Наставник+" и т.д.;
- участие в сообществах для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках и т.д.;

Общественное признание позволяет наставникам ощутить собственную востребованность, значимость и полезность не только для отдельно взятых людей, но для общества, региона, в котором они живут. Публичное признание значимости работы наставников для образовательной организации, повышение их авторитета в коллективе будет способствовать расширению пула наставников.

9.2 Возможные нематериальные (моральные) формы поощрений наставников

Поощрение наставников по результатам участия в ежегодном конкурсе (премии) на лучшего ДОУ. Наставник, признанный лучшим, может быть награжден (удостоен):

- почетной грамотой;

Также могут применяться в целях поощрения:

- нематериальное поощрение на рабочем месте:
 - получение дополнительных дней к отпуску;

9.3. В организации также могут быть предусмотрены различные виды материальных поощрений наставников, в том числе надбавка к заработной плате.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения руководителем образовательной организации и действует бессрочно.

В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами образовательной организации.